



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทาลี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลทาลี.....
 สถานที่ตั้ง.....๕๒ หมู่ ๑ ตำบลทาลี อำเภอทาลี จังหวัดเลย.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุชาทิพย์ บุญเทพ.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลทาลี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเลย.....โทรศัพท์.....๐๘-๘๗๔๑-๒๒๓๗.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....mm_thali@hotmail.com.....Line ID :.....๐๘๘๗๔๑๒๒๓๗.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลทาลี	๑๔๕	๑๔๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวม - บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้าง สภาพแวดล้อมและพัฒนา หน่วยงานสังกัดกระทรวง สาธารณสุขให้เป็นองค์กร ส่งเสริมการทำความดีเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกกลชม จริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรมทำบุญตัก บาตร ในวันขึ้นปีใหม่	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรมี จรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพและ ความสุขและรู้จักการ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่	-	ชมรมจริยธรรม		/		
	๒. กิจกรรมทำบุญตัก บาตรในวันสงกรานต์ (ปีใหม่ไทย)	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรมี จรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ สืบ สานประเพณีอันดี งาม	-	ชมรมจริยธรรม			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดีเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไกกลขมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด	๓. กิจกรรม ๕ ส Big Cleaning Day	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	บุคลากรมีจรรยาบรรณที่ดียังสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข มีจิตใจอาสา	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๔. กิจกรรมประกาศเจตนารมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีวินัย ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ด้วยสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส บุคลากรมีจิตสาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรม เวียนเทียนใน วันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ๑) วันมาฆบูชา ๒) วันวิสาขบูชา ๓) วันอาสาฬหบูชา และกิจกรรมถวายเทียนใน เทศกาลเข้าพรรษา	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรมี จรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมี ประสิทธิภาพ สืบ สานประเพณีอันดี งาม	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้ กระทรวงสาธารณสุขเป็น แบบอย่างการส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรมการถวายความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรในสังกัดมี การแสดงความ จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย/กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และ สร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนกลไก ชมจริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ ทำสมาธิ ก่อนประชุม ประจำเดือน	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	บุคลากรในสังกัดมี ความอ่อนน้อม อ่อนโยน ในจิตใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕๕ คน	≥ ๗๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๖๕ คน	๑ แห่ง ≥ ๗๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการ พัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๕๕ คน	๑ แห่ง ≥ ๗๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรสาธารณสุข ทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ
- บุคลากรมีใจที่เป็นจิตอาสา มีการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน
- บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีการปฏิบัติตนเองและผู้อื่นตามแนวทางที่ถูกต้อง สำนึก รู้ ปฏิเสธการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
- บุคลากรมีวินัย มีการแสดงออกถึงการยอมรับและการประพฤติปฏิบัติตามบรรทัดฐานทางสังคม และอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างปกติ
- บุคลากรได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลมีคุณภาพ เกิดกระบวนงานที่ดีขึ้น เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและให้ความสำคัญการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมต่อตนเองและองค์กร สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสุชาทิพย์ บุญเทพ)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ - 9 ธ.ค. 2568

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายชัยยา ปานันท์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท่าลี่

วันที่ - 9 ธ.ค. 2568

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘